

Connaissance mutuelle

Forces, faiblesses et disponibilités partagées

Impulser en équipe

CONTEXTE

Chaque membre connaît-il vraiment les forces, les faiblesses et les contraintes réelles des autres, pour s'entraider efficacement ?

Oser révéler ses faiblesses dans un groupe où l'on veut paraître compétent ; accepter de rendre visibles des contraintes personnelles.

Partager ouvertement forces et faiblesses, et cartographier les disponibilités dès le départ, permet une entraide ajustée au contexte réel.

ETAPES

- 1 Organise une session où chacun partage ses forces reconnues, sans fausse modestie.
- 2 Fais aussi partager les zones de faiblesse assumées, sans jugement du groupe.
- 3 Cartographie les disponibilités réelles de chacun : heures par semaine, contraintes récurrentes.
- 4 Croise forces, faiblesses et disponibilités pour répartir le travail en connaissance de cause.
- 5 Révise cette cartographie à chaque changement significatif.

CRITERES A MAITRISER

Chaque membre a partagé au moins une vraie faiblesse, pas juste des forces · Les disponibilités sont cartographiées dès le départ · La cartographie est révisée régulièrement

CARTOGRAPHIE DE L'ÉQUIPE — À REMPLIR

MEMBRE	FORCES	FAIBLESSES	DISPONIBILITÉ
Ex : Léa	Organisation, prise de parole en public.	Perd patience sur les tâches très répétitives.	15h/semaine, indisponible le mardi.
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...