

Culture commune

Bilan des fiertés

Impulser en équipe

CONTEXTE

Qu'est-ce que l'équipe a accompli dont elle peut être fière, et comment cela nourrit-il la motivation collective ?

Sortir d'une posture uniquement corrective, focalisée sur les problèmes, pour reconnaître aussi les réussites.

Prendre le temps de nommer les réussites, petites ou grandes, renforce la cohésion et la motivation à poursuivre.

ETAPES

- 1 Fixez un rituel régulier : en fin de sprint ou en fin de mois, jamais improvisé.
- 2 Chacun prépare avant la réunion une fierté personnelle et une fierté collective liées au projet.
- 3 Tour de table : chacun partage sa fierté sans être interrompu ni minimisé.
- 4 Notez les fiertés dans une mémoire collective partagée (journal, mur, fichier commun).
- 5 Terminez par une fierté d'équipe qui résume la période écoulée.

CRITERES A MAITRISER

Chaque membre partage au moins 1 fierté · Aucune fierté minimisée ou moquée · Les fiertés sont notées, pas seulement dites

TEMPLATE DE PARTAGE — À REMPLIR CHAQUE RITUEL

MA FIERTÉ PERSONNELLE

Ce que j'ai accompli ou surmonté cette période, dont je suis fier(ère)...

NOTRE FIERTÉ COLLECTIVE

Ce que l'équipe a réussi ensemble, qu'on n'aurait pas fait seul...