

Faire émerger chacun

Leadership, prise de parole, incarnation

Impulser en équipe

CONTEXTE

Chaque membre de l'équipe a-t-il l'occasion de développer et d'exprimer son propre leadership, sans être cantonné à un rôle secondaire ?

*Résister à ce qu'une seule personne concentre systématiquement la parole et la visibilité ;
accepter des styles de leadership différents du sien.*

Faire émerger chacun, c'est donner à chaque membre l'occasion réelle de développer son leadership, sa prise de parole et son incarnation propres.

ETAPES

- 1 Répartis consciemment les occasions de prise de parole entre les membres de l'équipe.
- 2 Identifie le style de leadership propre à chacun, sans imposer un modèle unique.
- 3 Confie des responsabilités visibles à ceux qui parlent moins souvent naturellement.
- 4 Donne des retours constructifs réguliers sur la prise de parole et l'incarnation de chacun.
- 5 Laisse de la place à l'expérimentation, même imparfaite, sans reprendre systématiquement la main.

CRITERES A MAITRISER

La prise de parole tourne réellement entre les membres · Chaque style de leadership est respecté, pas comparé à un modèle unique · Les retours sont donnés régulièrement

LES 3 DIMENSIONS À FAIRE ÉMERGER

Leadership

Porter une décision, arbitrer, donner une direction claire au groupe.

Prise de parole

S'exprimer en réunion, en soutenance, face à un client ou un jury.

Incarnation

Représenter le projet avec son propre style, sans copier un modèle.

Repère : un leadership qui émerge de plusieurs personnes rend l'équipe plus résiliente qu'un leadership concentré sur une seule.