

1

Équipe fédérée

Une raison d'être commune, des raisons propres

Impulser en équipe

CONTEXTE

Chaque membre de l'équipe a-t-il un intérêt fort et personnel dans la finalité du projet, et sait-il le formuler clairement ?

Ne pas confondre une équipe réunie par opportunité avec une équipe fédérée par une vraie raison d'être partagée.

Une équipe fédérée croise une raison d'être commune, où chacun a sa propre raison spécifique, avec des compétences complémentaires recherchées activement.

ÉTAPES

- 1 Formule la raison d'être commune du projet : la finalité qui rassemble tout le monde.
- 2 Demande à chaque membre de formuler sa propre raison d'être spécifique, en une phrase.
- 3 Vérifie que chaque raison individuelle est authentique, pas une reformulation de politesse.
- 4 Identifie les compétences ou expériences clés qui manquent encore à l'équipe.
- 5 Va chercher activement ces profils, en priorisant ceux qui ont aussi une vraie raison d'être.

CRITÈRES À MAÎTRISER

Chaque membre formule sa raison d'être en une phrase, sans hésiter · Les compétences manquantes sont identifiées, pas subies · Le recrutement croise compétence ET raison d'être

CARTOGRAPHIE DE L'ÉQUIPE — À REMPLIR

MEMBRE	SA RAISON D'ÊTRE SPÉCIFIQUE	COMPÉTENCE / EXPÉRIENCE CLÉ
Rania	A grandi entourée d'enfants, veut redonner une vraie place à leur imaginaire.	Univers de l'enfance : codes, besoins et imaginaire des enfants, appris sur le terrain.
...	...	...
...	...	...
...	...	...